

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД № 29 «РЯБИНУШКА» КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
(МБДОУ «Детский сад № 29 «Рябинушка»)

«ПЕЛЫСЬ ПУ» БЫДСЯМА ЧЕЛЯДЬОС 29 №-а ВИДЗАНІН»
ШКОЛАЌДЗ ВЕЛОДАН МУНИЦИПАЛЬНОЌ СЬЌМКУД УЧРЕЖДЕНИЕ

ПРИКАЗ
ТШЌКТЌД

г. Инта

от «09» 01 2024 г.

№ 1/14

**Об утверждении карты коррупционных рисков
на 2024 год**

В целях организации эффективной работы и обеспечения координации работ по предупреждению и профилактике коррупционных и иных правонарушений в МБДОУ «Детский сад № 29 «Рябинушка», устранения рождающих ее причин и условий, защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере образования и во исполнение статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить и ввести в действие карту коррупционных рисков Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 «Рябинушка» комбинированного вида на 2024 год.
2. Ответственному лицу за размещение информации на официальном сайте разместить настоящий приказ на официальном сайте учреждения.
3. Контроль исполнения данного приказа оставляю за собой.

Заведующий



Н.В. Ананьина

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 29 «Рябинушка»
Н.В.Ананьина
« 04 » 20 24 года

**Карта коррупционных рисков на 2024 год
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 29 «Рябинушка» комбинированного вида**

№	Коррупционный риск (критическая точка)	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками.	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке
1.	Организация деятельности образовательной организации	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо его личной заинтересованности	Заведующий учреждения, работники учреждения к полномочиям которых относится оказание услуги.	Низкая, незначительный потенциальный вред	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
2.	Прием на работу работников	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ(протекционизм, семейственность, и др.) при оформлении на работу.	Заведующий	Низкая, незначительный потенциальный вред	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Проведение собеседования при приеме на работу

3.	Оплата труда работников	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте	Заведующий, работники отвечающие за ведение табеля учета рабочего времени	Низкая, незначительный потенциальный вред	Строгое соблюдение Положения об оплате труда в учреждении. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Подготовка кадровых документов в отношении работников	Искажение данных при подготовке приказов в отношении работников (получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград)	Заведующий учреждения, члены комиссии на награждение	Низкая, незначительный потенциальный вред.	Утверждение характеристик для награждения коллегиальным органом учреждения. Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Кадровые перемещения	Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений. Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (афиллированность)	Заведующий	Низкая, незначительный потенциальный вред.	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия вакантной должности Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов

6.	Определение предмета и цены закупки	В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа одного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение. Характеристики товары, работы, услуги определены таким образом, что он может быть приобретен только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или ему выплачивается незаконное вознаграждение.	Специалист по закупкам	Низкая, незначительный потенциальный вред	Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки. Приём жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции. Оценка целесообразности объединения в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг. Проверка возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.
----	--	---	-------------------------------	--	---

7.	Оценка заявок и выбор поставщиков	Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступивших заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку. Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками. Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников.	Специалист по закупкам	Низкая, незначительный потенциальный вред	Требования согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была единственной признанной соответствующей требованиям для конкурентной закупки. Наличие перечня оснований, когда закупка может производиться у единственного поставщика. Недопущение осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика). Ограничение возможности контрактного управляющего предоставлять кому –либо сведения о ходе закупки. Разъяснение понятия аффилированности Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности.	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, полученных от приносящей доход деятельности.	Заведующий учреждения	Низкая, незначительный потенциальный вред	Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений

9.	Передача информации при выполнении трудовых обязанностей, если они не подлежат официальному распространению.	Предложение от заинтересованных лиц за определенное вознаграждение предоставить доступ к информации которая не подлежит официальному распространению	Работники учреждения	Средняя, незначительный потенциальный вред	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, в правоохранительных органах и других организациях	Дарение подарков и оказание неслужебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий.	Заведующий учреждения	Низкая, незначительный потенциальный вред	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
11.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах.	Заведующий учреждения, работники учреждения к полномочиям которых относится оказание услуги.	Низкая, незначительный потенциальный вред	Организация внутреннего контроля за исполнение должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

12.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно-досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.	Заведующий хозяйством	Средняя, незначительный потенциальный вред	Организация работы по контролю за деятельностью образовательной организации. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации.
13.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Необъективная оценка деятельности сотрудников, установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений	Заведующий учреждения, работники учреждения к полномочиям которых относится оказание услуги.	Средняя, незначительный потенциальный вред	Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам образовательной организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
14.	Проведение аттестации педагогических работников	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение (занижение) результативности труда.	Заведующий учреждения, члены комиссии по аттестации.	Средняя, незначительный потенциальный вред	Комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
15.	Прием воспитанников в образовательную организацию	Предоставление непредусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления.	Заведующий учреждения	Низкая, незначительный потенциальный вред	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение нормативных документов по вопросам порядка приема в образовательную организацию. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

16.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Перевод воспитанников в ДОО с нарушением действующего законодательства и локальных актов ДОО	Заведующий учреждения	Низкая, незначительный потенциальный вред	Обеспечение открытой информации о наполняемости групп. Соблюдение нормативных документов по вопросам порядка перевода воспитанников внутри образовательной организации. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
17.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанное с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получение пожертвований на нужды детского сада, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с уставными целями	Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов.	Заведующий учреждения, педагоги, сотрудники	Средняя, незначительный потенциальный вред	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Публичный отчет ДОО с включением вопросов по противодействию коррупции. Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.